

社員のライフスタイルに合わせた新しい働き方を導入して コストをかけずに優秀な人材の確保・定着を実現する 『パーソナル雇用制度』セミナー

- ✓ 在宅勤務・テレワーク
- ✓ 副業解禁
- ✓ 週休3日制
- ✓ 短時間勤務制度
- ✓ 転勤・異動なし
- ✓ 人事評価はいらぬ
- ✓ 給与は交渉によって毎年変動

コロナによって在宅勤務が定着し、企業における「働くルール」や働き手である従業員の「働く意識」も大きく変わりました。最近の若者は、給与が高い会社よりも「柔軟な働き方」ができる会社を選ぶ傾向が強くなっています。こうした流れを受けて、企業の人事制度も見直す必要性に迫られています。今後の人事制度は、これまでのように全員一律に集団的な労務管理をするのではなく、各従業員のニーズに合わせた個別の対応が求められます。それを実現させるための仕組みが、私たちが提唱する「パーソナル雇用制度（個人契約型の人事制度）」です。

本セミナーで学べること

- ★これまでの人事制度の振り返り（人事制度のトレンド15年サイクル）
- ★これからの人事制度の考え方（「ヒト」基準から「仕事」基準へ）
- ★メンバーシップ型雇用とジョブ型雇用の違いを理解する
- ★多様な働き方に対応できない会社に未来はない！
- ★SDGs時代のサステナブル人事制度とは？
- ★個人のライフスタイルに合った働き方を実現させる「パーソナル雇用制度」
- ★プロ野球選手の年俸更改に学ぶ
- ★「パーソナル雇用制度」を導入するために必要なこと



<講師：片岡貞継>



【日時】2023年7月27日（木）14:00~16:00

* 当日ご都合が悪い方は【ビデオ受講も可能】です。

【会場】Zoom会議室（オンライン、ご参加URLは別途ご案内）

【講師】片岡貞継（特定社会保険労務士）

【受講料】3,000円（税込） 【定員】15名（先着順にて締切：最低履行人数5名）

【参加者特典】好評発売中の新刊！

「個人契約型社員制度と就業規則・契約書作成の実務」
（萩原京二・岡崎教行共著／日本法令）

【パーソナル雇用制度セミナー】申込書 お申込みは **FAX：083-932-5718** へ

7月27日に参加 ビデオ受講で参加（視聴ページのご案内をします）

| | | | | |
|--------|---|------|--|----|
| フリガナ | | フリガナ | | 役職 |
| 貴社名 | | 参加者名 | | |
| e-mail | @ | | | |
| TEL | | FAX | | |

同業種及びコンサルタントの方のお申し込みはご遠慮ください。お申込み順に参加URLをご案内致します。ご記入いただきました個人情報は今回のセミナー手続き、当事務所が開催するセミナーやイベントなどの情報提供をする場合のみに使用させていただきます。